



# भारत का राजनामा

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 28, 1998/चैत्र 7 1920

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 28, 1998/CHAITRA 7, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन  
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य भेद प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि  
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)  
and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1998

सा.का.नि. 71.—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1क)  
के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श  
के बाद, अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 में आगे और संशोधन के लिये, एतद्वारा निम्नलिखित नियम  
बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1998 है।

2. ये नियम 7 अक्टूबर, 1997 में प्रवृत्त हुए समझे जायेगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 में,

(क) नियम 18 में, अंक “90” के स्थान पर अंक “135” प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

(ख) नियम 18 के बाद निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“18व. पितृत्व छुट्टी :दो से कम जीवित बच्चों वाले, सेवा के पुरुष सदस्य को, उस की पत्नी के प्रसव-  
काल के दौरान अधिकतम 15 दिन की पितृत्व छुट्टी मंजूर की जाये;”

बास्ते कि, नियम 3 में किसी बात के होते हुए भी, सामान्यतः इस नियम के अन्तर्गत यह छुट्टी देने से मना न किया जाये।

(ग) नियम 20व के बाद निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

20. (ग) अवकाश यात्रा रियायत का लाभ लेते समय अर्जित अवकाश का नकदीकरण:—सेवा के सदस्य को अवकाश यात्रा रियायत का लाभ लेते समय उसके खाते में जमा कुल अर्जित अवकाश में से 10 दिन के अर्जित अवकाश के नकदीकरण की मंजूरी दी जा सकती है, यदि:—

(1) इस नियम के अन्तर्गत नकदीकरण करवाया गया कुल अर्जित अवकाश, ऐसे सदस्य के संपूर्ण सेवाकाल में 60 दिन से अधिक न हो।

(2) सेवा का ऐसा सदस्य कम से कम उतने दिन का अर्जित अवकाश ले जितने दिनों के अर्जित अवकाश का नकदीकरण उसके द्वारा करवाया गया है।

(3) सेवा के सदस्य द्वारा छुट्टी यात्रा रियायत लेने के समय अर्जित अवकाश लेने के बाद उसके खाते में कम में कम 30 दिन का अर्जित अवकाश शेष रहना चाहिये।

2. इस नियम के तहत नकदीकृत अर्जित अवकाश को, उसकी अधिविधित पर, उसके द्वारा त्यागप-पत्र देने पर अथवा उसकी मृत्यु की दशा में, जैसा भी मामला हो, के समय उसके द्वारा नकदीकृत करवाए जा सकने वाले कुल अर्जित अवकाश में से घटा दिया जायेगा।

3. उप-नियम (1) के तहत अर्जित अवकाश के नकदीकरण पर अनुज्ञेय धनराशि तदनुरूपी अवकाश वेतन के संभवत्य होगी।

[स.ए.-11019/6/97-अ.भा.से. (III)]  
ए.के सरकार, निदेशक (मेवा)

#### स्पष्टीकरण ज्ञापन

पांचवें केंद्रीय वेतन आयोग की रिफारिश पर; भारत सरकार ने कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 7 अक्टूबर, 1997 के कार्यालय ज्ञापन स. 13018/1/97-स्थापना (छुट्टी) तथा 14028/7/97-स्था. (छुट्टी) द्वारा केन्द्र सरकार के सभी कर्मचारियों के लिये प्रसूति अवकाश की संख्या बढ़ा दी है तथा इसके साथ ही पितृत्व अवकाश की अनुमति दी है तथा छुट्टी यात्रा रियायत की सुविधा लेते समय अर्जित अवकाश के नकदीकरण की प्रसुविधा भी दी है। यह प्रसुविधा 7 अक्टूबर, 1997 से लागू की गई है। चूंकि अखिल भारतीय सेवा के सदस्यों की हकदारी सामान्यतः केन्द्र सरकार के समूह “क” अधिकारियों के बराबर रखी जाती है, केन्द्र सरकार ने उक्त कार्यालय-ज्ञापनों में निहित प्रावधानों की प्रसुविधा दिनांक 7 अक्टूबर, 1997 से अखिल भारतीय सेवा के सदस्यों को भी देने का निर्णय लिया है अर्थात् यह प्रसुविधा भूतलक्षी प्रभाव से दी जायेगी। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन सशोधनों को भूतलक्षी प्रभाव में लागू करने से कोई भी सदस्य प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

टिप्पणी:—मुख्य नियम दिनांक 12-9-55 की अधिसूचना सं. 5/2/55-अ.भा.से.-1 सा.का.नि.सं. 1979 द्वारा भारत के राजपत्र में दिनांक 17-9-55 को प्रकाशित किये गये तथा तदनन्तर निम्नलिखित द्वारा संघोधित किये गये।

| क्र.सं. | अधिसूचना संख्या          | दिनांक   | सा.का.नि. संख्या | प्रकाशन की तारीख |
|---------|--------------------------|----------|------------------|------------------|
| 1       | 2                        | 3        | 4                | 5                |
| 1.      | 14/9/66-अ.भा.से.-3       | 19-10-66 | 1633             | 29-10-66         |
| 2.      | 14/2/68-अ.भा.से.-3       | 05-09-68 | 1562             | 14-09-68         |
| 3.      | 7/1/73-अ.भा.से. (2)-क    | 02-01-75 | 39               | 18-01-75         |
| 4.      | 1/9/74-अ.भा.से.-3        | 10-06-75 | 754              | 21-06-75         |
| 5.      | 11019/5/76-अ.भा.से.-3    | 20-06-77 | 815              | 25-06-77         |
| 6.      | 11019/7/76-अ.भा.से.-3    | 20-06-77 | 816              | 25-06-77         |
| 7.      | 25011/46/76-अ.भा.से.-2-ख | 28-03-78 | 451              | 08-04-78         |

| 1   | 2                          | 3        | 4      | 5        |
|-----|----------------------------|----------|--------|----------|
| 8.  | 11019/9/76-अ. भा. से.-III  | 17-07-76 | 1109   | 31-07-76 |
| 9.  | 11019/13/77-अ. भा. से.-III | 01-07-77 | 431(अ) | 01-07-77 |
| 10. | 11019/3/77-अ. भा. से.-III  | 28-06-78 | 894    | 15-07-78 |
| 11. | 11019/14/78-अ. भा. से.-II  | 27-01-79 | 190    | 10-02-79 |
| 12. | 25011/34/77-अ. भा. से.-II  | 12-02-78 | 254    | 18-02-78 |
| 13. | 11019/40/77-अ. भा. से.-III | 22-02-79 | 366    | 10-03-79 |
| 14. | 11019/5/78-अ. भा. से.-III  | 19-04-80 | 475    | 03-05-80 |
| 15. | 11019/17/79-अ. भा. से.-III | 28-08-80 | 950    | 29-09-80 |
| 16. | 11019/25/80-अ. भा. से.-III | 04-11-82 | 931    | 20-11-82 |
| 17. | 11019/24/84-अ. भा. से.-III | 13-04-93 | 338    | 30-04-83 |
| 18. | 11019/25/81-अ. भा. से.-III | 03-02-84 | 153    | 18-02-84 |
| 19. | 11019/10/84-अ. भा. से.-III | 15-11-85 | 1111   | 30-11-85 |
| 20. | 11019/16/85-अ. भा. से.-III | 26-05-86 | 411    | 07-06-86 |
| 21. | 11019/10/86-अ. भा. से.-III | 14-05-87 | 406    | 30-05-87 |
| 22. | 11019/11/88-अ. भा. से.-III | 29-03-89 | 397(अ) | 29-03-89 |
| 23. | 11019/4/88-अ. भा. से.-III  | 08-01-90 | 45     | 27-01-90 |
| 24. | 11019/6/90-अ. भा. से.-III  | 11-04-91 |        |          |
| 25. | 11019/2/90-अ. भा. से.-III  | 06-02-92 | 94(अ)  | 11-02-92 |
| 26. | 11019/6/91-अ. भा. से.-III  | 03-05-93 | 252    | 22-05-93 |
| 27. | 11019/3/91-अ. भा. से.-III  | 02-09-92 | 422    | 26-09-92 |
| 28. | 11019/7/93-अ. भा. से.-III  | 22-12-93 | 52     | 22-12-93 |

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND  
PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 9th March, 1998

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred sub-section (1) read with sub-section (1A) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules to further amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Second Amendment Rules, 1998.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 7th day of October, 1997.

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955—

(a) in rule 18, for the figures "90", the figures "135" shall be substituted;

(b) After rule 18, the following rule shall be inserted, namely :—

"18B. Paternity Leave:—A male member of the Service with less than two surviving children may be granted paternity leave for a period not exceeding

fifteen days during the confinement of his wife."

Provided that, notwithstanding anything contained in rule 3, paternity leave under this rule shall not ordinarily be refused.

(c) after rule 20B, the following rule shall be inserted, namely :

20C. Encashment of earned leave at the time of availing Leave Travel Concession :—(1) A member of the Service may be sanctioned encashment of ten days of earned leave out of the total earned leave at his credit while availing and leave travel concession if—

(i) the total earned leave encashed under this rule during the entire service of such member does not exceed sixty days;

(ii) such member of service avails himself of earned leave for a period at least equivalent to the period for which encashment is availed of;

(iii) a balance of at least thirty days' earned leave remains at the credit of the member of the Service after availing of the earned leave during leave travel concession.

(2) The earned leave encashed under this rule shall be deducted from the total earned leave encashable by a member of the Service at the time of superannuation, resignation or death, as the case may be.

(3) The amount admissible in case of encashment of earned leave under sub-rule(1) shall be equal to the corresponding leave salary.

[No. 11019/6/97-AIS (C-III)]  
A. K. SARKAR, Director (S)

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

On the recommendation of the Fifth Central Pay Commission, the Government of India in the Department of Personnel and Training vide their Office Memorandum Nos. 13018/1/97-Estt.(L)

and 14028/7/97-Estt.(L) dated 7th October, 1997 have extended the benefits of enhancement of quantum of Maternity Leave and allowed Paternity Leave and encashment of earned leave at the time of availing Leave Travel Concession to all Central Government employees. This benefit has been made applicable with effect from the 7th October, 1997. Since the entitlement of members of All India Services are normally kept at par with those of Central Government Group 'A' Officers, the Central Government has decided to extend the provisions contained in the said Office Memorandum to the members of All India Services from the 7th October, 1997 that is, with retrospective effect. It is certified that no member shall be adversely effected by retrospective operation of the amendments.

NOTE : Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS (II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by :—

| Sl. No. | Notification No.        | Date       | G.S.R. No. | Date of Publication |
|---------|-------------------------|------------|------------|---------------------|
| 1.      | 14/9/66-AIS (III)       | 19-10-66   | 1633       | 29-10-1966          |
| 2.      | 14/2/68-AIS (III)       | 05-09-68   | 1562       | 14-9-1968           |
| 3.      | 7/1/73-AIS (III)        | 02-01-75   | 39         | 18-1-1975           |
| 4.      | 1/9/74-AIS (III)        | 10-06-75   | 754        | 21-06-1975          |
| 5.      | 11019/5/76-AIS (II)B    | 20-06-77   | 815        | 25-06-1977          |
| 6.      | 11019/7/76-AIS (III)    | 20-06-77   | 816        | 26-06-1977          |
| 7.      | 25011/46/76-AIS (III)B  | 28-3-78    | 451        | 08-04-1978          |
| 8.      | 11019/9/76-AIS (III)    | 17-7-76    | 1109       | 31-07-1976          |
| 9.      | 11019/13/77-AIS (III)   | 01-07-1977 | 431 (E)    | 01-07-1977          |
| 10.     | 11019/3/1977-AIS (III)  | 28-6-1978  | 894        | 15-07-1978          |
| 11.     | 11019/14/1978-AIS (III) | 27-01-1979 | 190        | 10-02-1979          |
| 12.     | 25011/34/77-AIS (II)B   | 12-2-78    | 254        | 18-02-1978          |
| 13.     | 11019/40/77-AIS (III)   | 22-02-79   | 366        | 10-03-1979          |
| 14.     | 11019/5/78-AIS (III)    | 19-04-1980 | 475        | 03-05-1980          |
| 15.     | 11019/17/79-AIS (III)   | 28-04-80   | 950        | 29-09-1980          |
| 16.     | 11019/25/90-AIS (III)   | 04-11-82   | 931        | 20-11-1982          |
| 17.     | 11019/24/81-AIS (III)   | 13-04-83   | 338        | 30-04-1983          |
| 18.     | 11019/25/83-AIS (III)   | 03-02-84   | 153        | 18-02-1984          |
| 19.     | 11019/10/84-AIS (III)   | 15-11-85   | 1111       | 30-11-1985          |
| 20.     | 11019/16/85-AIS (III)   | 26-5-86    | 411        | 07-06-1986          |
| 21.     | 11019/10/86-AIS (III)   | 14-5-87    | 406        | 30-5-1987           |
| 22.     | 11019/11/88-AIS (III)   | 29-03-1989 | 397 (E)    | 29-3-1989           |
| 23.     | 11019/4/88-AIS (III)    | 08-01-90   | 45         | 27-01-1990          |
| 24.     | 11019/6/90-AIS (III)    | 11-04-91   |            |                     |
| 25.     | 11019/2/90-AIS (III)    | 06-02-92   | 94 (E)     | 11-2-1992           |
| 26.     | 11019/6/91-AIS (III)    | 03-05-93   | 252        | 22-05-93            |
| 27.     | 11019/3/91-AIS (III)    | 02-09-92   | 422        | 26-09-92            |
| 28.     | 11019/7/93-AIS (III)    | 22-12-93   | 52         | 22-12-99            |

मानव संसाधन विकास मंत्रालय  
(संस्कृति विभाग)  
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण  
नई दिल्ली, 16 मार्च, 1998

सा.का.नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “ग” अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 का, जहां तक उसका संबंध मैकेनिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में मैकेनिक के पद/भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (मैकेनिक) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वैहोंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विर्तिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विर्तिदिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतनमान               | चयन पद       | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़ गए केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय होने वाली वर्षों का फायदा |
|-----------|----------------|--|-----------------------|--------------|---|---|
| मैकेनिक   | * 31           | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”<br>अननुसंचितीय<br>अराजपत्रित | 3050-70-4590 रु. अचयन | अथवा अचयन पद | 25 वर्ष से कम                                       | नहीं  |

| 1.      | 2.   | 3.   | 4.                    | 5. | 6.            | 7.   |
|---------|------|--|-----------------------|----|---------------|------|
| मैकेनिक | * 31 | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”<br>अननुसंचितीय<br>अराजपत्रित | 3050-70-4590 रु. अचयन |    | 25 वर्ष से कम | नहीं |

\* (1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. मैट्रिक या समतुल्य ।
2. यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में आई. टी.  
आई. से डिप्लोमा

वार्षिकीय :

1. विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में 3 वर्ष का  
डिप्लोमा

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में  
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया  
जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

13

14

नहीं

नहीं

[फा. सं. 5/(16)/97-पी. एल. जी.]  
सत्य पाल, निदेशक (प्रशासन)

टिप्पणी :— मैकेनिक के काडर के लिए भर्ती निययों की अधिसूचना, पूर्व में सा.का.नि. 1205, तारीख 15-6-1968 द्वारा भारत  
के राजपत्र में प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT  
(Department of Culture)  
ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA  
New Delhi, the 16th March, 1998  
G.S.R. 72.—In exercise of the powers con-  
ferred by the proviso to article 309 of the Constitu-

tion and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Mechanic except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the

post of Mechanic in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Mechanic) Recruitment Rules, 1998.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification  | Scale of Pay         |
|--------------|----------------|---|----------------------|
| 1            | 2              | 3   | 4                    |
| Mechanic     | * 31<br>(1997) | General Central Service Group C<br>Non-Ministrial,<br>Non-Gazetted. | Rs. 3050-70-<br>4590 |

\*(Subject to variation dependent on work load).

| Whether Selection or non-selection Post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits  |
|---|--|-------------------------------|--|
| 5                                       | 6  | 7                             | 8  |
| Non-Selection                           | No   | Below 25 years                | Essential :<br>1. Matric or equivalent.<br>2. Diploma from I.T.I. in Mechanical/Electrical Engineering.<br>Desirable :<br>1. years Diploma in Electrical/Mechanical Engineering. |

| Whether age & educational qualificationas prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any  | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|--|--|
| 9  | 10   | 11   |
| Not applicable   | 2 years  | By Direct recruitment  |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/transfer to be made       | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.  |
| 12   | 13   | 14   |
| Not applicable   | No   | No   |

[F. No. 5 (16) / 97-Plg.]  
SATYA PAL, Director (Admn.)

Note : — Notification of Recruitment Rules for the cadre of Mechanic was previously published in the Gazette of India vide G.S.R. 1205, dated 15-6-1968.

इदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1998

सा.का.नि. 73.—संविधि 17 के खंड (14) के साथ पठित इ.गा.रा.म.वि. अधिनियम, 1985 की धारा 26(2) के उपबन्धों के अन्तर्गत प्राप्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विश्वविद्यालय के प्रबंध बोर्ड ने 27-9-97 को आयोजित अपनी 52वीं बैठक में अध्यापकों की आजीविका के उन्नयन के संबंध में निम्नलिखित संशोधन/परिवर्धन किया है :—

अध्यापकों की आजीविका के उन्नयन में संबंधित अध्यादेश के खंड 4 के उपखंड (8) का परिवर्धन इस प्रकार पढ़ा जाए :

(8) इस अध्यादेश में अन्य बातों के होते हुए भी, किसी अध्यापक द्वारा शैक्षिक उद्देश्यों के अतिरिक्त अन्य उद्देश्यों के लिए ली गई असाधारण छुट्टी की अवधि और व्यक्तिगत उद्देश्यों के लिए ली गई असाधारण छुट्टी की अवधि को वरिष्ठ वेतनमान/प्रवर श्रेणी/रीडर के पद पर पदोन्नति के लिए अर्हक नहीं माना जाएगा।

उपर्युक्त संशोधन/परिवर्धन प्रबंध बोर्ड के अनुमोदन की तारीख अर्यात् 27-9-1997 से प्रभावी माना जाएगा।

[आई जी प्रशा/(जी)/आर्ड. 5/90]  
के.जे.एस. प्रसाद राव, कुलसचिव

### INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 11th March, 1998

G.S.R. 73.—In exercise of the powers vested with it, under the provisions of Section 26(2) of the IGNOU Act, 1985 read with Clause (14) of Statute 17, the Board of Management of the University, at its 52nd meeting held on 27-9-97 had made the following amendment/addition to the Ordinance on Career Advancement of Teachers : Addition of Sub-Clause(8) of Clause 4 of the Ordinance on Career Advancement of Teachers will read as under :

(8) Notwithstanding anything contained in this Ordinance, the period of Extra Ordinary Leave availed of by a teacher for other than academic purpose and periods of EOL availed of on personal grounds shall not qualify as service for placement in Senior Scale/Selection Grade/promotion to the post of Reader.

The above amendment/addition will be effective from the date of approval of the Board of Management i.e. 27-9-97.

IIG/ADMN(G)/Ord. 5/901  
K. J. S. PRASADA RAO, Registrar